

Starco Norge AS sin redegjørelse for arbeidet med åpenhetsloven og tilhørende aktsomhetsvurderinger i 2023.

Innhold:

- 1a. Formålet med dette dokumentet.
- 1b. Bruk av dette dokumentet.
- 2a. Om åpenhetsloven.
- 2b. Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven.
- 2c. Tilrettelegging.
- 2d. Aktsomhetsvurderinger.
3. Beskrivelse av omfang.
4. Retningslinjer og Rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv
- 5a. Arbeidet i Starco Norge AS med aktsomhetsvurdering.
- 5b. Utvinning av råvarer.
6. Carbon Black.
- 6a. Leverandør i Asia.
- 7a. Likestilling mellom kjønn.
- 7b. Manglende kunnskap og etterlevelse av HMS i egne arbeidsoperasjoner.
- 8a. Varsler om faktiske og mulige brudd og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Starco Norge AS sine virksomheter.
- 8b. Kontroll på dette dokumentet.

Formålet med dette dokumentet:

Formålet med dette dokumentet er å ha en etablert oppskrift for redegjørelser i tråd med § 5 i Åpenhetsloven, som stiller et sett med krav til hvordan Starco Norge AS skal redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Formålet med dokumentet er også å bruke det i forbindelse med sammenfatting av informasjon fra aktsomhetsvurderinger i Starco Norge AS, og å redegjøre for vurderingene ved bruk av dokumentet.

Bruk av dette dokumentet:

Redegjørelsen skal brukes i forbindelse med Starco Norge AS sine offentlige redegjørelser av arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger, som har frist 30. Juni hvert år, og mot allmennheten ellers ved å publisere informasjonen på <https://starco.no/apenhetsloven/> Dette for å vise hvordan Starco Norge AS arbeider målrettet og systematisk med aktsomhetsvurderinger, og hva som er å betrakte som vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i rapporteringsåret.

Under følger mal for redegjørelsen, og informasjon fra arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger i 2023.



Om åpenhetsloven:

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven:

Arbeidet med åpenhetsloven i Starco Norge AS er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging:

Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

- Overordnet kartlegging av
 - o Egne arbeidsoperasjoner.
 - o Produkter/tjenester.
 - o Leverandører/forbindelser.
- Involvere deltakere i arbeidet.
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet.

Aktsomhetsvurderinger:

- Forankre arbeidet
- Utvikle/forbedre og forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold (brudd) og vesentlig risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Denne prosedyren er basert på metodikk og arbeidsflate fra Tavler AS.



Omfangsbeskrivelse:

Starco Norge AS er et norsk selskap som er aktivt innenfor import- og grossistvirksomhet av dekk, felger og smøremidler. Kundene er typisk grossister innenfor ovennevnte varesegment.

Starco Norge AS har hovedlager på Gardermoen og distriktslager i Bodø, Ålesund, Bergen, Trondheim og på Dal.

Hovedmålet til Starco Norge AS er å være landets ledende leverandør av ovennevnte varesegmenter. Vår målsetting er at vi både skaper verdier og er bærekraftig.

Starco Norge AS og alle dets samarbeidspartnere er forpliktet til å følge kravene i åpenhetsloven samt retningslinjene som er etablert i Starco Norge AS sitt ledelsessystem som et resultat av denne loven.

Starco Norge AS gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger som omfatter deres egne produkter og tjenester, arbeidsoperasjoner, leverandører og forretningsforbindelser. Det er har vært et nært samarbeid mellom alle deler i Starco Norge AS for å sikre at dette arbeidet er godt forankret, kontinuerlig oppdatert og at de har tilgang til best tilgjengelig informasjon for aktsomhetsvurderingene.



Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv:

#	Retningslinje	Bruk av retningslinje i Starco Norge AS
1	Starco Norge AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv	<p>Dette dokumentet brukes for å ha kontroll på hvilke styrende dokumentet som til enhver tid gjelder for ivaretagelse av ansvarlig næringsliv i Starco Norge AS, og for å ha kontroll på hvem i konsernet som har ansvar for hvilke fokusområder innen ansvarlig næringsliv.</p> <p>Ansvarlig næringsliv er kategorisert i følgende tre fokusområder i Starco AS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menneskerettigheter i samfunnene vi opererer i 2. Anstendige arbeidsforhold, som hensyntar menneskerettigheter, HMS og lønn i forbindelse med arbeidsoperasjoner 3. Hensynet til ytre miljø, natur og dyreliv, i forbindelse med våre aktiviteter
2	Policy for ansvarlig næringsliv	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i Starco Norge AS er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder for ansvarlig næringsliv.</p>
3	Etiske retningslinjer (interne og eksterne)	<p>Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.</p>
4	Kravliste for leverandører og tilkoblinger	<p>Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinnngåelser.</p>
5	Spørsmålsregister til utsendelse for egevaluering	<p>Dette styrende dokumentet sendes ut til de aktørene som skal evaluere seg selv med tanke på egne bidrag til ansvarlig næringsliv.</p> <p>Dokumentet sendes ut i sin helhet etter tilpasning til utsendelsen, eller så kan relevante spørsmål hentes ut og sendes separat, dersom det er behov for mer spisset informasjonsinnhenting.</p>
6	Redegjørelse for åpenhetsloven	<p>Redegjørelsesdokumentet brukes i forbindelse med den offentlige redegjørelsen med frist 30. Juni hvert år, og mot allmennheten for øvrig ved å publisere på hjemmesiden.</p> <p>Dette for å vise hvordan Starco Norge AS arbeider målrettet og systematisk med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger og hva som er å betrakte som vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.</p>
7	Besvarelser for åpenhetsloven	<p>Dokumentet brukes i Starco Norge AS som veileder til hvordan spørsmål fra allmenheten tas imot, bearbeides og eventuelt svares opp.</p> <p>Svarmalen i dette styrende dokumentet brukes også til faktiske besvarelser av spørsmål/informasjonskrav knyttet til aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.</p>

Arbeidet i Starco Norge AS med aktsomhetsvurderinger:

Starco Norge AS har identifisert enkelte forhold, og potensielle risikoforhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som vil løftets opp i denne redegjørelsen.

Starco Norge AS startet arbeidet med å forankre arbeid i selskapet gjennom implementering av policy og retningslinjer gjeldene for alle i selskapet. Starco Norge AS gjennomførte aktsomhetsvurderinger, ved først å kartlegge av egne arbeidsoperasjoner, leverandører og forretningsforbindelser. Kartleggingen ga informasjon til å få opp et samlet risikobilde.

Grovt sett består risikoforholdene ovenfor av fem grupperinger av aktsomhetsrisiko det redegjøres nærmere for nedenfor.

Risikoforholdene knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er sortert etter:

- Konsekvensvurderinger opp mot lovens formål og Starco Norge AS sine ambisjoner for sosial bærekraft
- Sannsynlighetsvurderinger (fra faktiske hendelser til svært lite sannsynlig)
- Påvirkningsmuligheter på faktiske forhold og risiko
- Kvalitet på informasjonen som ligger til grunn for aktsomhetsvurderingene

Utvinning av råvarer:

Hva er vi usikre på? Det finnes en risiko for at de retningslinjer som OECD og FN har satt for bærekraft ikke blir fulgt av våre leverandører. På grunn av dette er det en risiko for at Starco AS bidrar indirekte til brudd på OECDs og FNs mål til bærekraft og grunnleggende menneskerettigheter. Risikoen anses å ligge ved utvinning og produksjon av råstoff som inngår i våre produkter.

Hvorfor har usikkerheten fått denne risikovurderingen? Sannsynligheten vurderes til middels som følge av at vi vet fra bl.a. DFØ sin høyrisikoliste at det er høy risiko i verdikjeden, både på sammenstilling, komponentnivå og råvare. Produktene produseres ofte i land som har lite fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltak for å håndtere risiko

- Ivareta vår påseplikt. Vi skal ha tett oppfølging av våre leverandører og forsikre oss om at de gjennomfører de undersøkelser som kreves for å forsikre oss om at eventuelle brudd blir rapportert og det deretter blir satt opp en plan for å bedre situasjonen.
- Distribuere krav til leverandører til alle våre underleverandører for bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

Ved å gjennomføre egne påseplikter og sette krav om påseplikt til leverandører i risikofylte bransjer om å gjøre det samme, håper vi at underleverandører som vil ta inn over seg at det kan komme konsekvenser av å fortsette med den adferden. Vi tror at det kan redusere sannsynlighet for brudd eller at bruddene blir mindre alvorlige.

Carbon Black:

Hva er vi usikre på? Bildekk er et stort miljøproblem, og carbon black – et materiale som brukes i produksjonen – er en av synderne. Et fint karbonpulver produsert fra ufullstendig forbrenning av tunge petroleumsprodukter, carbon black brukes hovedsakelig til å forsterke dekk, noe som gjør dem mer motstandsdyktige mot ultrafiolette stråler og forlenger levetiden.

Carbon Black er et globalt miljøproblem som har negative implikasjoner for både menneskers helse og klimaet vårt. Innånding av svart karbon er forbundet med helseproblemer inkludert luftveier og hjerte- og karsykdommer, kreft og til og med fødselsskader. Og på grunn av dens evne til å absorbere lys og varme, det bidrar også til klimaendringer. Dekk alene genererer opptil 40 millioner tonn CO₂-utslipp pr.år.

Tiltak for å håndtere risiko

1. Levere alle brukte dekk til gjenvinning.
2. Er medlem av Norsk Dekkretur.
3. Være en del av det globale retursystemet på dekk..
4. Være oppdatert på all forskning rundt dette.
5. Påvirke våre leverandører til å bli en del av dekkindustrien Prosjekt (TIP).

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

- Effekten er at vi bidrar til ett mere miljøvennlig fotavtrykk når det gjelder miljøproblemene rundt dekk.

Leverandør i Asia:

Hva er vi usikre på? Noen dekk/felger og smøremidler produseres i områder hvor vi vet at det kan forekomme brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Det er spesielt underleverandører som vi oppfatter som et risikomoment. Vi er mest usikre på leverandører av dekk, da dette er det vi selger mest av.

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen? Sannsynligheten vurderes til stor som følge av at vi vet fra bl.a. DFØ sin høyrisikoliste at det er høy risiko i verdikjeden, både på sammenstilling, komponentnivå og råvare. Produktene produseres ofte i land som har lite fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltak for å håndtere risiko

- Ivareta vår påseplikt. Vi skal ha tett oppfølging av våre leverandører og forsikre oss om at de gjennomfører de undersøkelser som kreves for å forsikre oss om at eventuelle brudd blir rapportert og det deretter blir satt opp en plan for å bedre situasjonen.
- Distribuere krav til leverandører til alle våre underleverandører for bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak? Ved å gjennomføre egne påseplikter og sette krav om påseplikt til leverandører i risikofylte bransjer om å gjøre det samme, håper vi at underleverandører som vil ta inn over seg at det kan komme konsekvenser av å fortsette med den adferden. Vi tror at det kan redusere sannsynlighet for brudd eller at bruddene blir mindre alvorlige.



Likestilling mellom kjønn:

Hva er vi usikre på? Som et mannsdominert yrke, så er Starco Norge AS klar over at det kan oppstå diskriminering og/eller trakassering av kvinner. Dette igjen kan være et problem med tanke på rekruttering av kvinner til bransjen. Dette gjelder dekkbransjen generelt, og også internt hos oss. Vi er usikre på om diskriminering rapporteres, og begrunner dette med en antatt opplevelse om at avviksrapportering kan slå tilbake på den som rapporterer.

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen? Det er ikke gjort egne observasjoner og erfaringer hvor dette er tilfellet, men vi er klar på at det kan være mørketall.

Tiltak for å håndtere risiko

- Slippe til yngre, verdiorienterte krefter.
- Gjennom bygging av organisasjonen.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

Økt bevissthet rundt at likestilling og diskriminering er reelle utfordringer som må håndteres.

Manglende kunnskap og etterlevelse av HMS i egne arbeidsoperasjoner:

Hva er vi usikre på? Risikoen baseres på usikkerhet rundt hvilken grad HMS retningslinjene blir fulgt. HMS arbeidet og etterlevelse av dette vil være en kontinuerlig prosess som er viktig at settes høyt i alle ledd i bedriften. Manglende eller feilaktig etterlevelse vil bidra til forhøyet risiko ved noen arbeidsoperasjoner.

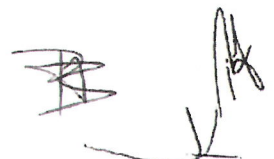
Hvorfor har usikkerheten fått denne risikovurderingen? Manglende etterlevelse kan i verste fall føre til skade på liv og helse, spesielt på arbeid hvor maskiner, tunge løft og arbeid i høyden gjennomføres. Derfor er konsekvensen også satt til stor.

Tiltak for å håndtere risiko

- Premiering og motivasjon av gode resultater og initiativ rundt HMS.
- Stikkprøver på kvalitetssikring i prosjekt.
- Evaluering av ulike digitale støttesystemer for økt etterlevelse av HMS.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

Vi forventer at sannsynlighet for brudd på HMS regelverk reduseres til lav, og at ansatte får tilstrekkelig kjennskap til kravene til å opprettholde akseptabel HMS på arbeidsplassen. Flere avdelingsledere har allerede økt fokus på HMS internt i sin avdeling.



Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Starco Norge AS sine virksomheter:

Starco Norge AS oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

1. Varsling internt: jan.petter@starco.no
2. Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
3. Varsling til offentligheten, f. eks media.

Kontroll på dette dokumentet

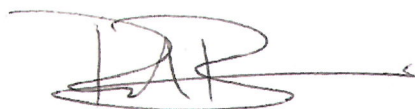
Versjon 4.

Prosjektleder: Jan Petter Myrvold

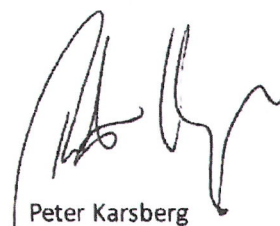
Versjonsmerknad:

Godkjent redegjørelse 05.04.2024.

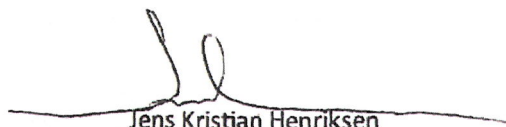
Styret:



Patrick Bergander, styrets leder



Peter Karsberg



Jens Kristian Henriksen